



PAVEL TOMÁŠEK

MANAŽER ODDĚLENÍ/PROVOZU

+420 608 116 378

pavel_tomasek@outlook.com

739 11, Frýdlant nad Ostravicí

OSOBNÍ ÚDAJE

Datum narození

1988 - Leden

ODKAZY

LinkedIn:

[https://www.linkedin.com/in/pavel-to](https://www.linkedin.com/in/pavel-tomasek-operation-department-manag...)

[masek-operation-department-manag...](https://www.linkedin.com/in/pavel-tomasek-operation-department-manag...)

OSOBNÍ MOTTO

Neříkej lidem, jak to mají udělat, ale pomoz jim pochopit problém, aby mohli najít nejlepší řešení sami.

JAZYKY

English

German

O MNĚ

Zkušený manažer s dlouholetou praxí v multikulturním automotive prostředí se silným smyslem pro odpovědnost.

Mám vášeň pro práci s lidmi a rád podporuji jejich rozvoj, ve svém okolí se snažím vytvářet bezpečné prostředí v navzájem spolupracujícím týmu.

Mám schopnost řídit a pracovat na více projektech, u kterých se zaměřuji na efektivní splnění definovaných cílů.

Věřím, že na každý problém je řešení, jen je potřeba vůle a odhodlání ho najít.

NEJVĚTŠÍ ÚSPĚCHY

- Technický návrh layoutu, výstavby a spuštění nové lakovny
- Implementace první robotické aplikace v rámci celé korporace s vyvinutým vlastním systémem řízení
- Návrh a implementace elektronických systémů sběru dat – plně zrušena veškerá papírová forma
- Snížení počtu zaměstnanců a nákladů díky různým inovativním řešením

PRACOVNÍ ZKUŠENOSTI

MANAŽER OBROBNY

ALUDYNE CZECH, S. R. O. | OSTRAVA

SRP 2023 - LED 2024

hlavní odpovědnosti:

- řízení oddělení obrobny (4 mistři, 16 předáků) a podpůrných oddělení jako je inženýrství, CNC technici a technici nástrojárny,
- spolupráce s přibližně 170 nepřímými a 14 přímými zaměstnanci
- nejdůležitějšími tématy bylo nastavení pravidelných schůzek, strukturování odpovědností pro každou pozici, vytvoření týmového prostředí s kooperativními a zapojenými lidmi se stejnými cíli a směrem,
- zvýšení produktivity výroby (lepší využití lidí, zrychlení doby cyklu a snížení prostojů),
- nastavení pravidelných aktivit TPM a transparentně definované odpovědnosti za výrobu a údržbu,
- snížení zákaznických reklamací (nastavení postupu QRQC, pravidelné měsíční schůzky se zaměstnanci, revize vizuálních kontrol),
- příprava směnového papírového reportingu na elektronický online reporting přímo z periferií strojů pro tvrdá výrobní data a příprava elektronického reportingu také pro prostoje a zmetkovitost,
- zákaznické a certifikační audity,
- spolupráce při zavádění nových projektů nebo zařízení,
- příprava plánu zimní odstávky pro úklidové a údržbářské práce.

DOVEDNOSTI

MANAŽERSKÉ ŘÍZENÍ

Komunikace

ORGANIZACE

PREZENTACE

ŠTÍHLÁ VÝROBA, 5S, KAIZEN, KANBAN

OPERATIVNÍ ŘÍZENÍ VÝROBY

AUTOMATIZACE, ROBOTI, KAMEROVÉ
DETEKCE

ZÁKAZNICKÉ A CERTIFIKAČNÍ AUDITY

ŘÍZENÍ PROJEKTŮ - TECHNOLOGIE,
PRODUKTY

SAP, K2, LOTUS NOTES

ERP & MES SYSTÉMY

SCADA, WIN CC

VZDĚLÁNÍ

ELEKTROTECHNIKA

STŘEDNÍ ŠKOLA PROF. ZDEŇKA
MATĚJČKA, OSTRAVA |
OSTRAVA
2007

KONÍČKY

Rodina, Sport (jízda na kole, turistika,
stolní tenis), Káva, Gastronomie,
Historie, Cestování, Hudba, Filmy

ŘIDIČSKÝ PRŮKAZ

Kategorie řidičského průkazu

Skupina B - aktivní řidič, více než 500
tis. km bez nehody

OPERATION MANAŽER

ALUDYNE CZECH, S. R. O.

ŘÍJ 2022 - ČVC 2023

hlavní odpovědnosti:

- řízení výrobních oddělení (slévárna, obrobna), podpůrných oddělení (nástrojárny, údržba, automatizace a IT) a přímý nákup energií (plyn, elektřina),
- greenfield od roku 2017 se zastaveným růstem během covidu a poté extrémně vysokým růstem (leden/22 - 120 zaměstnanců, říjen/22 - 262 zaměstnanců, srpen/23 - 541 zaměstnanců, prosinec/24 - 680 zaměstnanců),
- klíčové pilíře výroby: nejdůležitějšími tématy byla stabilizace výroby, zavedení směnového/denního reportingu a zaměření na standardizaci a plnění KPI's, školení nových operátorů, převedení všech výrobních oddělení na čtyřsměnný nepřetržitý provoz,
- klíčové pilíře podpůrných oddělení: přechod na nepřetržitý čtyřsměnný provoz, plán školení pro zvýšení dovedností a know-how techniků, elektrikářů a mechaniků,
- definice kritických náhradních dílů a realizace objednávek,
- definice a uzavření servisních smluv na kritické vybavení a infrastrukturu,
- práce na digitalizaci reportingu v závodu,
- zákaznické a certifikační audity,
- adaptabilita na stresující prostředí kvůli dennímu riziku zastavení výroby pro OEM zákazníky a možným finančním sankcím,
- velmi úzká spolupráce s členy vedení korporace na optimalizaci ekonomických výsledků závodu,
- pravidelný reporting a komunikace na interní i externí úrovni.

MANAŽER LAKOVNY

MAXION WHEELS CZECH, S.R.O.

BŘE 2017 - ZÁŘ 2022

- odpovědnost za řízení lakovny (2 lakovny) s přibližně 70 zaměstnanci, přímé řízení týmu 10 zaměstnanců (technici, mistři), rozvoj jejich dovedností a plánování nástupnictví,
- zpracování rozpočtu oddělení a kontrola jeho plnění a dosažení cílů KPI,
- změny směnových režimů dle aktuálních kapacitních potřeb,
- vyjednávání a spolupráce s dodavateli,
- odpovědnost za BOZP, automobilové a výrobní standardy,
- zákaznické a certifikační audity,
- zaměření na neustálé zlepšování a zvyšování podílu automatizace výrobní linky,
- odpovědnost za přípravu a realizaci několika investic každý rok,
- denní, týdenní, měsíční reporting.

PROCESNÍ TECHNOLOG

MAXION WHEELS CZECH, S.R.O.

ŘÍJ 2012 - ÚNO 2017

- odpovědnost za mokré lakování roboty, nové projekty kol, elektronické systémy sběru dat a procesní technologii,
- člen projektového týmu zaměřeného na projekt výstavby nové lakovny a finální inspekční linky (několik mých nápadů na efektivnější tok procesů kol bylo zde implementováno),
- realizace robotické aplikace nástřiku kol jako první v rámci korporace,
- vývoj nové aplikace pro řízení mokré aplikace,
- denní reporting.

SPECIALISTA - VEDOUCÍ VÝROBNÍ SMĚNY

HYUNDAI MOTOR MANUFACTURING CZECH, S.R.O.

LED 2011 - ZÁŘ 2012

- vedení výrobní směny, přibližně 160 zaměstnanců včetně 13 vedoucích pracovníků (4 mistři a 9 předáků),
- rozvoj dovedností vedoucích pracovníků,
- odpovědnost za plnění výrobního plánu v požadované kvalitě a dodržování bezpečnosti práce,
- plánování nástupnictví,
- denní reporting.

PROCESNÍ INŽENÝRING - CCR OPERÁTOR

HYUNDAI MOTOR MANUFACTURING CZECH, S.R.O.

ČVN 2008 - PRO 2010

- účast na spuštění nové technologie lakovny ve společnosti,
- odpovědnost za podporu řízení výroby,
- spolupráce mezi výrobou, procesem a údržbou, hlášení technologických závad a kontrola technologie (procesní parametry, plánování údržby, kontrola spuštění a vypínání zařízení),
- denní reporting.